GRUPO Nº 4. ¿COMO ESTÁ AFECTANDO ESTA NUEVA REALIDAD SOCIAL AL VOLUNTARIADO?.

Dinamiza: **Idoia Larrea Ikutza.**

Estamos viviendo un cambio de época, estamos en un contexto de transformaciones económicas, políticas y sociales profundas de nuestra sociedad. Momento de cambio, no solamente en el plano económico, sino con respecto a los valores sociales, las formas de vida de las personas, las relaciones entre la administración pública y la vida privada. Factores que tendrán efectos importantes en las tendencias del voluntariado y en los retos que éste acometa.

Queremos a través de este cuestionario generar un espacio de reflexión y construcción compartida basada en tu propia experiencia para ver como está afectando esta nueva realidad social al voluntariado.

Respecto a las entidades:

- Problemas de financiación. No solo por la escasez de financiación, también por la excesiva burocracia a la hora de la tramitación de las subvenciones.
- Tendencia a sustituir puestos de trabajo remunerado por el voluntariado. Hay que seguir profundizando en los limites, ahora mas desdibujados, entre el voluntariado y las personas remuneradas de las entidades.
- Distintas formas de entender el voluntariado por las entidades.
- Tendencia a acercarse a las entidades porque puede favorecer su empleabilidad. Sin embargo, a este hecho, se le ve aspecto positivo ya que puede favorece el aumento de personas interesadas en colaborar con la organización y se pueden atender más necesidades que si no quedarían sin cubrir.
- Las organizaciones se están cuestionando si son meras prestadoras de servicios, o en seguir profundizando en lo que es su esencia (espacios de participación). El contexto de hoy en dia empuja a las organizaciones a cubrir esas necesidades que van en aumento pero sin renunciar a que realmente se vayan desarrollando como espacios de participación.
- Replanteamiento de la identidad de las organizaciones de voluntariado. No hay crisis de voluntariado; hay crisis de las organizaciones de voluntariado.
- En este contexto toma mas relevancia la figura del responsable de voluntariado. En algunas organizaciones esta figura puede estar desapareciendo por falta de financiación; en otras organizaciones se está apostando porque una persona voluntaria asuma esta responsabilidad. Se subraya la importancia, más que nunca, la existencia de esta figura en las entidades.
- Se detecta una aumento en las necesidades que provoca que las entidades demanden más colaboración de personas voluntarias.
- Se entiende que las entidades tienen que asumir la responsabilidad de transmitir a las personas voluntarias que la accion voluntaria va mas alla de la intervencion concreta: Genera transformacion social. Es algo que hasta ahora se ha trabajado poco.
- Las redes sociales son herramientas muy utiles, pero no todas las entidades tienen la oportunidad de acceder las mismas.

- Las politicas publicas no han favorecido que se consolide el voluntariado, y en este momento de crisis estas politicas han favorecido la tendencia de sustituir trabajos remunerados por personas voluntarias.
- Hay organizaciones que esta experimentado otras formas de participacion, pero hay entidades pequeñas que por su realidad no pueden generar esos espacios de participacion.

- A raiz de la crisis se ven nuevas formas de participación, no solo dentro del voluntariado, sino reflejadas en nuevos mvimientos sociales.

- El contexto actual, genera una sentimiento de frustracion por no poder dar respuesta a todas las necesidades. Es necesario gestionar este sentimiento.

Respecto al voluntariado:

-Está cambiando el perfil de la persona voluntaria: más mujeres jóvenes, gente en paro con lo que aumenta la participación de los hombres,dado que las mujeres tienden a cubrir las necesidades del hogar, gente con estudios...

-Cambian las motivaciones del voluntariado. Hay que saber gestionar eso

-Hay tendencia de centrarse en la accion sin ir mas allá, y falta la dimensión transformadora.

- Modificacion de las funciones del voluntariado. Las propias entidades ven la necesidad de que las personas voluntarias asuman mayores responsabilidades, que tengan mayores conocimientos. Especialización.
- Hace falta seguir destinando tiempo al seguimiento y a la formacion de las personas voluntarias.
- Hay mayor demanda de participar en acciones más puntuales, menos comprometidas, de menos implicacion. Son nuevas formas de colaboración que quizá correspondan con los tiempos actuales, y que son interpretadas como expresiones de voluntariado, y en ciertas organizaciones genera tensiones.